

**Положение об обмене
деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
Муниципального казенного предприятия Осинниковского городского округа
«Теплоэнерго»**

Настоящее Положение об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее – Положение) основано на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками муниципального казенного предприятия Осинниковского городского округа «Теплоэнерго» (далее – Работники) только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

2. Подарки, которые Работники от имени Муниципального казенного предприятия Осинниковского городского округа «Теплоэнерго» (далее – МКП ОГО «Теплоэнерго») могут передавать другим лицам или принимать от имени МКП ОГО «Теплоэнерго» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

– быть прямо связаны с уставными целями деятельности МКП ОГО «Теплоэнерго» (презентация проекта, успешное исполнение контракта, договора, завершение ответственного проекта, и т.п.) либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

– быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

– не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для МКП ОГО «Теплоэнерго», Работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МКП ОГО «Теплоэнерго» кодексу этики и служебного поведения работников МКП ОГО «Теплоэнерго», действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3. Работники, представляя интересы МКП ОГО «Теплоэнерго» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

5. Работники должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые МКП ОГО «Теплоэнерго» решения и т.д.

6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и директора, проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МКП ОГО «Теплоэнерго», его Работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий МКП ОГО «Теплоэнерго» должно предварительно удостовериться, что предоставляемая МКП ОГО «Теплоэнерго» помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

10. Неисполнение настоящего Положения может стать основанием для применения к Работникам мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.